**3. Новые правила обработки персональных данных**

Федеральный закон от 14.07.2022 N 266-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О персональных данных», отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившей силу части четырнадцатой статьи 30 Федерального закона «О банках и банковской деятельности» вносит поправки в Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных».

Вступает в силу с 01 сентября 2022 г

1. Работодатель должен уведомлять Роскомнадзор о своем намерении осуществлять обработку персональных данных в соответствии с трудовым законодательством

2. Согласие работника на обработку персональных данных должно быть не только конкретным, информированным и сознательным, а также предметным и однозначным

3. Если работник отказывается подписывать согласие на обработку его биометрических персональных данных, работодатель не вправе осуществлять такую обработку (например, запрашивать фото работника или вести видеонаблюдение на рабочем месте)

4. Срок для предоставления работнику информации об обработке его персональных данных со дня получения работодателем соответствующего запроса - в течение 10 рабочих дней

Срок сообщения работодателем работнику или его представителю информации о наличии его персональных данных и предоставления возможности ознакомиться с ними до 10 рабочих дней

5. Если в соответствии с федеральным законом получение работодателем согласия на обработку персональных данных является обязательными работодатель обязан разъяснить работнику юридические последствия отказа дать согласие на их обработку

6. Работодатели должны обеспечивать взаимодействие с государственной системой обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий компьютерных атак на информационные ресурсы РФ, включая информирование о компьютерных инцидентах, в результате которых произошла неправомерная передача персональных данных

7. В случае неправомерной или случайной передачи персональных данных работодатель обязан будет уведомить Роскомнадзор:

·о произошедшем инциденте, связанном с неправомерной или случайной передачей персональных данных, его предполагаемых причинах, о принятых мерах по установлению последствий этого инцидента. Также работодатель должен представить сведения о лице, уполномоченном им взаимодействовать с Роскомнадзором по факту этого инцидента в течение 24 часов;

· о результатах внутреннего расследования выявленного инцидента. Также следует предоставить сведения о лицах, действия которых стали причиной выявленного инцидента (если таковые есть) в течение 72 часов