

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом генерального директора  
№ 3/2 от 09.01.2014 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
Саморегулируемой организации  
Некоммерческого партнерства  
«Содружество строителей»  
СС-СРО-ОД-01-2014-01**

<b>Номер</b>	СС-СРО-ОД-01-2014-01
<b>Наименование</b>	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА Саморегулируемой организации Некоммерческого партнёрства «Содружество строителей»
<b>Разработано</b>	Исполнительным органом
<b>Редакция 1</b>	УТВЕРЖДЕНО Приказом Генерального директора от 09.01.2014 г. № 3/2

Настоящая Антикоррупционная политика является собственностью Саморегулируемой организации Некоммерческого партнёрства «Содружество строителей» и не может быть полностью или частично распространено без разрешения руководства СРО НП «Содружество строителей».

## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА СРО НП «СОДРУЖЕСТВО СТРОИТЕЛЕЙ»**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является документом СРО НП «Содружество строителей» (далее – «Партнерство»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, Сотрудниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Партнерства.

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Партнерства, Кодексом этики и служебного поведения и другими внутренними документами Партнерства.

1.3. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами. Тем самым, Партнерство присоединяется к Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

### **2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ**

2.1. Политика отражает приверженность Партнерства и его Сотрудников высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также стремление Партнерства к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию своей деловой репутации на должном уровне.

2.2. Партнерство ставит перед собой цели:

- Минимизировать риск вовлечения Партнерства, его Сотрудников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.
- Сформировать у контрагентов, Сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики Партнерства о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

- Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Партнерству и его Сотрудникам.
- Установить обязанность Сотрудников Партнерства знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

### **3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ**

3.1. Все Сотрудники Партнерства должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Генеральный директор Партнерства отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Партнерства, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

### **4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

4.1. Партнерство и все Сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. С учетом изложенного всем Сотрудникам Партнерства строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

### **5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ**

#### **5.1. Миссия руководства**

Генеральный директор и высшие должностные лица Партнерства должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

В Партнерстве закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Сотрудниками и иными лицами.

### 5.2. Периодическая оценка рисков

Партнерство на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности.

### 5.3. Адекватные антикоррупционные мероприятия

Партнерство проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам.

### 5.4. Проверка контрагентов

Партнерство прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

### 5.5. Информирование и обучение

Партнерство открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими Сотрудниками и иными лицами.

Партнерство содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

### 5.6. Мониторинг и контроль

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Партнерство осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

## **6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

6.1. Подарки, которые Сотрудники от имени Партнерства могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники, в связи с их работой в Партнерстве, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Партнерства, которые Сотрудники от имени Партнерства могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Партнерства;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- расходы должны быть согласованы с Генеральным директором Партнерства;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Партнерства, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса этики и служебного поведения, другим внутренним документам Партнерства и нормам применимого законодательства.

6.2. Не допускаются подарки от имени Партнерства, ее Сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

## **7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ**

7.1. Партнерство требует от своих Сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

7.2. В Партнерстве организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Партнерства о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах Партнерства или от его имени. По электронной почте (sro@np-ss.org) в адрес Генерального директора Партнерства могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны третьих лиц.

7.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми Сотрудниками в трудовые договоры вводятся антикоррупционные положения, проводится вводный тренинг по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих Сотрудников проводятся периодические информационные мероприятия в очной и/или дистанционной форме.

7.4. Партнерство проводит тренинги, носящие специальный (целевой) характер. В этом случае осуществляется обучение работников, занимающих определенные должности, осуществляющих функции с высокой степенью коррупционных рисков либо участвующих в определенных антикоррупционных мероприятиях. Целью обучения является овладение каждым обучаемым приемами и навыками использования антикоррупционной политики и мероприятий на практике.

## **8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПАРТНЕРАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ**

8.1. Партнерству и его Сотрудникам запрещается привлекать или использовать Партнеров или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

8.2. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, Партнерство осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с Партнерами и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о Политике и системе антикоррупционных мероприятий, действующих в Партнерстве, при необходимости предусматривать Политику в качестве приложения к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Политики.

## **9. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА**

9.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Партнерства, отображены в документах и доступны для проверки.

9.2. В Партнерстве назначены Сотрудники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и

предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

9.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Партнерства строго запрещены.

## **10. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ ПОЛИТИКИ**

10.1. Любой Сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Партнерством, может сообщить об этом на электронную почту Партнерства (sro@np-ss.org), либо своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

## **11. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ**

11.1. Партнерство заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

## **12. АУДИТ И КОНТРОЛЬ**

12.1. В Партнерстве на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Партнерства, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

12.2. В рамках мероприятий внутреннего контроля в Партнерстве осуществляются проверка его деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе, на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

## **13. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

13.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий Партнерства, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации Генеральный директор Партнерства организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных мероприятий.

## **14. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ**

14.1. Генеральный директор и Сотрудники всех подразделений Партнерства, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

14.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Партнерства, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Партнерства, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

#### **15. ОЗНАКОМЛЕННЫ:**